
Belangrijke feiten over online Assessments

Wanneer je nog niet eerder hebt deelgenomen aan een online Assessment, heb je waarschijnlijk vragen.

Op dit A4-tje beantwoorden we vragen die vaak gesteld worden.

- **Wat is een online assessment?**

Dit maakt het mogelijk om mensen op specifieke vaardigheden, gedrag of cognitie te beoordelen met behulp van internet. Meestal is een assessment een combinatie van tests en vragenlijsten.

Zij dienen om:

- Een objectiever zelfbeeld te bevorderen.
- Aanknopingspunten in loopbaanbegeleiding te bieden.
- Te onderzoeken in hoeverre opleiding, karakter en cognitie passen bij de gewilde of huidige functie.

- **Waarom wordt Online Assessments steeds vaker gebruikt?**

Online een assessment doen heeft duidelijk voordelen t.o.v. een traditioneel Assessment.

- Meer objectief
- Heeft een hogere voorspellende waarde
- Bespaart reiskosten
- Stelt bedrijven in staat in korte tijd een beeld / inzicht te behalen.

- **Hoe wordt een online Assessment van SiS Talent Match samengesteld?**

Online Assessments bestaan uit verschillende tests en vragenlijsten (zie uitvoerige brochure via www.sistalentmatch.nl). Deze worden bepaald door de rollen en competenties die nodig zijn voor de betreffende gemeten functie.

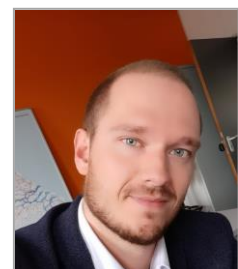
Er kan een tijdslimiet gesteld worden, echter niet altijd.

Verder dient de test in één keer te worden afgemaakt. Stoppen en later verdergaan is niet mogelijk.

Mocht er desondanks toch nog vragen zijn, bent u uiteraard zeer welkom voor mondelinge toelichting.

Warme groet,

Harm Sterk MSc (Arbeid en Organisatie Psycholoog)

**SiS Talent Match**

Victorialaan 15, gebouw C, 5213 JG 's-Hertogenbosch

T 0031 73 7519 547/548 of M 0031 6 1867 8082

E harmsterk@sistalentmatch.nl / www.sistalentmatch.nl

KvK nr.17276660 / Rabobank NL48RABO 0147 735 041 t.n.v. SIS Training